

**Etelä-Savon psykologiyhdistyksen
jäsenlehti 2/2013**

Empaattaja



Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti 2/2013

Sisällys

- Puheenjohtajan palsta
 - Kutsu syyskokoukseen
 - Koulutusta ammattietiikasta
 - Toimintasuunnitelma vuodelle 2014
 - Talousarvio vuodelle 2014
 - After Work – rento iltahetki Mikkelissä
 - Eteläsavolaiset psykologit esittäytyvät
 - Tutkimuspalsta
 - Akava-päivä Mikkelissä 30.10.
 - Opintoavustusten myöntäminen
 - Johtokunta
-

Empauttaja on Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti

Empauttaja ilmestyy 1 – 2 kertaa vuodessa

Empauttajan on johtokunnan ja muun jäsenistön avustuksella toimittanut tiedotusvastaava Katriina Niilo-Rämä.

Empauttajassa sana on vapaa - kirjoita asioista, joita haluat kollegojesi tietoon. Toimita tekstit tiedotusvastaavalle.

Painos: 120 kpl

Painopaikka: Kopijyvä Oy, Mikkelä

Empauttaja: www.esavo.psyli.fi

Puheenjohtajan palsta

Ajat muuttuvat ja me muutumme niiden mukana...

Näin joku viisas latinaksi on sananlaskun joskus muotoillut. Ajatus pätee kai tällä hetkellä moneen asiaan talouselämän, työelämän ja miksei vapaa-ajankin saralla. Usein muutoksia on meidän kuitenkin vaikea ottaa vastaan, kun tuttu ja turvallinen tuntuu niin hyvältä.

Psykologiliitto on tiedottanut kesän ja alkusyksyn aikana yhdestä isosta muutoksesta. Psykologien Kustannus Oy:n toiminta ja kehittämistyö liitettiin osaksi Hogrefe-yhtiön eurooppalaista kustannusyhtiöverkostoa. Yhtiön uusi nimi on Hogrefe Psykologien Kustannus. Rivipsykologille tämä ehkä tarkoittaa tulevaisuudessa kansainvälisempää kehittämistä tutkimusvälineiden osalta ja tällä hetkellä ainakin pääsyä Hogrefen psykologian alan elektronisiin lehtiin (ohjeet tulleet varmasti kaikille sähköpostitse). Tämä muutos puhututti ja mietitytti kovasti liittovaltuuston edustajia keväällä. Uskoisin kuitenkin, että tämäkin uudelta ja vieraalta tuntuva asia voi tuoda mukanaan myös hyviä hetkiä meille kaikille. Psykologiliiton toiminnassa avautuu monenlaisia kehittämisen kohteita ensi vuodelle, joista mm. ammatinvalintapsykologien tehtävien puolustaminen ja kehittäminen on jo nyt ollut kovastikin esillä. Uusi oppilashuoltolaki, joka astuu voimaan 1.1.2014 tuo mukanaan sen, että valtakunnallisesti tulisi lisätä näihin palveluihin 200 uutta psykologin tointa. Se, mitä konkreettisesti ja miten pian tulee tapahtumaan, näyttäytyy ajan kanssa.

Etelä-Savon psykologiyhdistyksen toimintasuunnitelmaa ensi vuodelle mietittäessä suuria muutoksia ei yleisiin linjauksiin tehty, mutta jotain uutta ja piristävää olisi myös ensi vuodelle suunnitteilla. Näitä suunnitelmia pääsette kuulemaan sääntömääräisessä syyskokouksessa, joka pidetään Varuskuntakerholla Mikkelissä koulutuspäivän yhteydessä 16.10. Toimintasuunnitelmaehdotuksesta ja koulutuksesta voitte lukea lisää myöhempänä lehdestä.

Muutoksia on tulossa myös johtokunnan kokoonpanossa. Muutama jäsen siirtyy tehtävistä kokonaan pois ja itse väistyn tämän kauden jälkeen tämän sivun kirjoittajan paikalta ja annan tilaa uusille ideoille ja ajatuksille. Johtokunta toivoo siis edelleen uusia ja innokkaita jäseniä. Varajäsenyysskin on hyvä paikka päästä katsomaan näitä ammattiyhdistyksen ja ammattiliiton asioita lähempää. Toivottavasti tulette sankoin joukoin kuulemaan syyskokouksen yhteydessä Tuuna Hynnisen koulutusta ammattieettisistä asioista!

Heidi Kurki, pj

Kutsu syyskokoukseen

KUTSU

Etelä-Savon psykologiyhdistyksen sääntömääräiseen syyskokoukseen

Mikkelissä Varuskuntakerholla (Vanha Kasarmialue Rak 8)

keskiviikkona 16.10.2012 klo 13.15

Esityslista:

I KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan valinta
3. Kokouksen sihteerin, pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
5. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

II VARSINAISET KOKOUSASIAT

6. Hyväksytään yhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2014
7. Määrätään johtokunnan palkkiot sekä toimikuntien jäsenten palkkiot ja luottamustehtäviin valittujen matkakorvaukset seuraavaksi kalenterivuodeksi:
Esitetään, että johtokunnan jäsenille maksetaan budjetin puitteissa maksimissaan 100€/hlö kulukorvauksia vuoden lopussa. Johtokunta voi harkintansa mukaan pienentää maksettavaa korvausta.
8. Hyväksytään yhdistyksen talousarvio vuodelle 2014
9. Valitaan johtokunnan puheenjohtaja, varsinaiset jäsenet ja varajäsenet
10. Valitaan toiminnantarkastajat ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet
11. Valitaan yhdistyksen edustaja liittovaltuustoon sekä kaksi varajäsentä
12. Muut asiat

Koulutusta ammattietiikasta

Tervetuloa ammattieettiseen koulutukseen ja yhdistyksen syyskokoukseen 16.10.2013!

Etelä-Savon psykologiyhdistys järjestää lokakuussa koulutuksen psykologin ammattietiikasta. Ammattieettisen lautakunnan jäsen Tuula Hynninen saapuu Mikkeliin kertomaan lautakunnan toiminnasta ja antamaan neuvoja psykologien ammattieettiin kysymyksiin. Yhdistyksen jäsenillä on mahdollisuus lähettää etukäteen ammattietiikkaan liittyviä kysymyksiä, joihin Tuula vastaa luento-osuuden lisäksi.

Koulutus järjestetään Mikkelissä Varuskuntakerholla (Vanha Kasarmialue Rak. 8) **keskiviikkona 16.10.2013 klo 11.00 – 15.30**.

Koulutus on Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenille maksuton ja yhdistys tarjoaa osallistujille koulutuksen yhteydessä myös lounaan ja kahvit.

Päivän ohjelma:

klo 11.00 – 11.45 lounas
klo 11.45 – 13.15 koulutus
klo 13.15 – 14.15 kahvi ja **syyskokous**
klo 14.15 – 15.30 koulutus

Ilmoittautumiset erityisruokavalioineen 7.10.2013 mennessä [malla.laamanen\(@\)esedu.fi](mailto:malla.laamanen(@)esedu.fi). Mallan kautta menevät myös Tuulalle osoitetut kysymykset.



Etelä-Savon psykologiyhdistys ry

Toimintasuunnitelma vuodelle 2014

I TOIMINNAN PAINOTTAMINEN

Etelä-Savon psykologiyhdistys painottaa toiminnassaan jäsentensä edunvalvontaa ja osallistuu edustajiensa kautta Psykologiliiton toimintaan. Yhdistys järjestää jäsenilleen mahdollisuuksia koulutuksiin tai muuhun vapaamuotoiseen toimintaan alueellaan.

Näkyvyyttä yhdistykselle ja ammattikunnalle pyritään saamaan valitsemalla vuoden Etelä-Savolainen psykologi. Tämä valinta tehdään joka toinen vuosi.

Myös yleisöluennon järjestäminen psykologian saralta on mahdollinen.

Toimintavuoden aikana pyritään edelleen miettimään, millä keinoin jäsenistöä voidaan aktivoida.

Pyritään selvittämään alueellisten lakisääteisten psykologipalveluiden tilanne ja riittävyys, minkä jälkeen voidaan miettiä mahdollisia jatkotoimenpiteitä.

II HALLINTO JA TALOUS

Varsinaiset kokoukset

Yhdistys kokoontuu kevät- ja syyskokoukseen, joissa linjataan toimintaa ja valitaan yhdistyksen edustajia liiton toimintaan.

Johtokunnan toiminta

Johtokunta on yhdistyksen toimeenpaneva elin ja toimii sääntömääräisten kokousten antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu jäsentensä keskenään sopimalla tavalla tarvittaessa. Kokouksia on 6-10 vuodessa.

Varojen hankinta ja käyttö

Yhdistyksen taloudellinen tilanne on vakaa. Talouden perustana on Psykologiliiton maksamat jäsenpalautteet jäsenten suorittamista liittomaksuista. Lisäksi psykologiliitolta ja TJS:ltä haetaan avustuksia tilaisuuksien järjestämiseksi tarvittaessa. Yhdistyksen varoja käytetään koulutukseen ja virkistykseen järjestämiseen jäsenistölle sekä tiedottamiseen ja kokouskuluihin.

Yhdistyksen jäsenet voivat hakea yhdistykseltä pientä avustusta ammatillisiin koulutuksiin, mikäli työnantaja ei maksa kaikkia koulutuskuluja.

III PALKKAPOLITIIKKA JA EDUNVALVONTA

Edunvalvontaan liittyvistä asioista järjestetään tiedotus- sekä keskustelutilaisuuksia tarvittaessa. Yhdistyksen palkkavastaava toimii yhteyshenkilönä kuntasektorin palkkaustyöryhmässä. Pyynnöstä yhdistys voi yhdessä liiton kanssa olla tukemassa yksittäisiä jäseniä palkkaneuvotteluissa ja työnvaativuusarvioinneissa. Järjestövalmius pidetään jatkuvasti yllä.

IV KOULUTUS

Yhdistyksen kevät- ja syyskokousten yhteydessä voidaan järjestää koulutustilaisuudet. Myös muuhun vuodenaikaan ja yhteistyössä toisen yhdistyksen kanssa järjestettävä koulutus on mahdollinen.

V TIEDOTUS

Empaattaja lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa ja lisäksi lähetetään tiedotteita sekä postitse että sähköpostitse tarvittaessa. Lehdessä julkaistaan toimintasuunnitelmat – ja kertomukset sekä tiedotetaan yhteisistä tilaisuuksista. Lisäksi jäseniltä toivotaan kirjoituksia mm. ammattiasioihin liittyen. Yhdistyksellä on omat kotisivut Psykologiliiton sivujen yhteydessä. Yhdistyksen kotisivuilta löytyy niin historiaa kuin ajankohtaista tietoa toiminnasta sekä yhteydenottotiedot. Empaattaja julkaistaan paperiversiona.

VI VIRKISTYS

Kevät- ja syyskokousten yhteydessä järjestetään myös virkistystoimintaa mahdollisuuksien ja kiinnostuksen mukaan. Alueittain (Mikkeli, Savonlinna, Pieksämäki) on mahdollisuus järjestää pienempimuotoisia tapaamisia, opintopiirejä tai saunailtoja, joita yhdistys voi tukea. Toimintavuoden aikana kokeillaan vapaamuotoisempia After Work tapaamisia ainakin Mikkelissä verkostoitumisen mahdollistamiseksi.

Talousarvio vuodelle 2014

Tulot

Jäsenmaksupalautukset liitosta	3000
Avustukset	1000

Yhteensä 4000

Menot

Pankkikulut	120
Empauttaja	500
Kevät ja syyskokouskulut	500
Johtokunta	300
Johtokunnan kulukorvaukset	600
Toimistokulut	100
Koulutus tai opintomatka	1880

Yhteensä 4000

After Work - rento iltahetki ☺

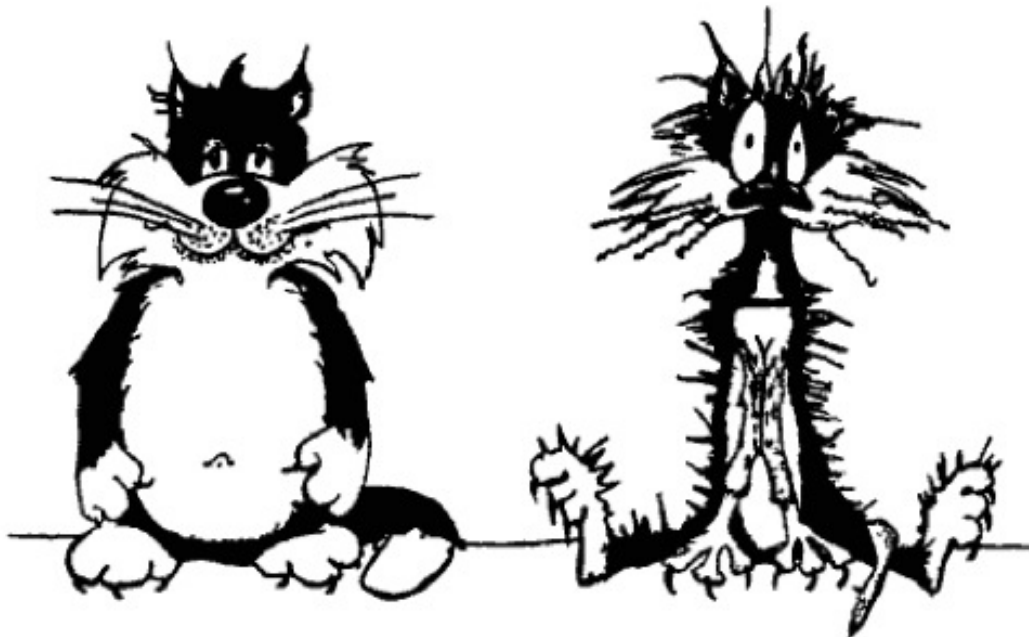
Me johtokuntalaiset keksimme ainakin omasta mielestämme mainion idean piristää tulevaa syksyä ja sen hiljalleen pidentyvää pimeyttä. Olisikohan kivaa istahtaa hetkeksi työpäivän jälkeen, tavata kollegoja, nauttia ehkä pieni lämmin, huurteinen tai kupliva juoma sekä vaikka pelailta lautapelejä ja ainakin jutella mukavia?

Suurin osa johtokuntalaisista ideanikkareista kun asuu Mikkelissä, valitsimme paikaksi ravintola Einon keskustan kävelykadulla. Sen ikkunoista avautuu hienot näkymät torille ja kävelykadulle, Mikkelin sydämeen. Voihan olla, että After Work rentouttaa ja ilostuttaa siinä määrin, että siitä tehdään säännöllinen perinne.

Tule Sinäkin, olisi kiva nähdä! =)

PS. Vinkki vinkki kaikille Pieksämäkeläisille ja Savonlinnalaisille, tämmöistä voisi joku aktiivinen järjestää tulevaisuudessa teilläkin päin?! Jos innostuit, ota yhteyttä meihin johtokuntalaisiin, niin hoidamme kyllä tiedotuksen.

PPS. Tapahtuma on järjestetty nimenomaan ehkäistäksemme alla kuvattua kohtaloa ;)



Before Work

After Work

Eteläsavolaiset psykologit esittäytyvät

Haastattelusarjassamme tänä syksynä esittäytyy ammatinvalintapsykologi **Heli Pakonen.**

Missä työskentelet, mitä työtehtäviisi sisältyy ja kuinka olet nykyiseen työhösi päätenyt?

Työskentelen parhaillaan Työlinjalla, mikä on Etelä-Savon elinkeino- liikenne- ja ympäristökeskuksen alaisuudessa toimiva työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskus, joka toimii valtakunnallisesti. Sekä työntekijöitä että palveluamme käyttäviä asiakkaita on eri puolella Suomea. Palvelukeskus on perustettu vuoden 2012 alussa ja tarkoituksena on antaa TE-toimistojen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja puhelimen, sähköpostin ja muiden sähköisten viestintävälineiden avulla. Työskentelen Uraohjaus – palvelussa, missä tarjotaan ammatinvalintapsykologin palvelua puhelimitse. Meillä on kahtena iltapäivänä viikossa päivystysaika, jolloin asiakkaat voivat soittaa aikaa varaamatta ja päästä psykologin kanssa keskustelemaan. Muina aikoina ohjaamme asiakkaita aikavarauksilla, joita voi tehdä joko sähköpostilla tai soittamalla Työlinjan koulutusneuvontanumeroon. Uraohjaustyötä tekeviä psykologeja on tällä hetkellä kuusi, joista yhden työsuhde on vakinainen. Palvelu on vasta kehittämisvaiheessa, mikä tuo oman mielenkiintoisen näkökulman ja vaikuttamismahdollisuuden työhön. Työskentelen Juvan kunnantalon yhteispalvelupisteen työtiloissa, kollegani ovat Savonlinnassa, Lahdessa, Kokkolassa, Jyväskylässä ja Sotkamossa. Palaverit ja työyhteisön kokoukset käydään videoneuvottelulaitteiden välityksellä. Asiakastyö tapahtuu tällä hetkellä kokonaan puhelimitse ja on hyvin samankaltaista kuin TE-toimistossa tehtävä psykologityö, joskin verkostoyhteistyö on löyhempää ja psykologisia testejä ja lausuntoja emme tee. Päädyin työhön sekä mielenkiinnosta että käytännön syistä. TE-hallinnon organisaatiomuutos vaikutti pienten paikkakuntien palvelujen tuottamiseen paljon ja oman työni sisältöjen puolesta koin valtakunnallisen kehittämistyön mielekkäämpänä ja asiakkaidenkin kannalta tärkeämpänä tehtävänä. Muutama vuosi sitten kun puhelinohjauksen kehittämishanke alkoi, olin juuri palannut hoitovapaalta ja kesti aikaa että pääsin käytännössä kehittämistyöhön mukaan. Vuosi sitten syksyllä tein yhden päivän viikossa tätä valtakunnallista puhelintyötä osana Juvan TE-toimiston virkaani, vuoden 2013 alussa hakeuduin kokopäiväiseksi työntekijäksi Työlinjan Uraohjaukseen.

Olet vuoden alusta tehnyt psykologin työtä pelkästään puhelimesta. Millaisena olet sen kokenut?

Puhelintyössä auttaa vuodesta 2004 alkaen kertynyt kokemus TE-toimiston työstä sisältäen tavanomaisen asiakastyön lisäksi esimerkiksi koulutusvalintoja, HR-työhön tutustumista ja ammatillisen kuntoutuksen

suunnitelmien laatimista työeläkelaitosten tarpeisiin. Muutos työnkuvassa on ollut kaiken kaikkiaan mieluista, vaikka harkitsevainen olinkin etukäteen sen suhteen että mitä ammatille ja osaamiselleni tapahtuu kun jätetään ihmisen kasvokkaiset tapaamiset ja testien hyödyntämismahdollisuus, työkokeilut ja verkostoyhteistyö pois. Uudessa tilanteessa kyseiset mietteet jäivät taakse ja todellakin paljon olen oppinut uutta. Asiakaskunta on samaa kuin aiemminkin, mutta puoleemme kääntyy määrällisesti enemmän työssäkäyviä. Juvalla ja lähipaikkakunnilla tehtävään toimistotyöhön verrattuna uutta on ollut myös esimerkiksi ulkomailla asuvien tai sinne työhön tai opiskelemaan pyrkivien akateemisten asiakkaiden ohjaaminen, myös yrittäjiä tai yrittäjiksi aikovia asiakkaita on asiakkaissa enemmän. Uusiin ammatteihin, opiskelumahdollisuuksiin ja paikkakuntiin tutustuminen on tuonut mielenkiintoa arkeen. Tietokone on ollut kovassa käytössä tiedonhaussa. Tarkoituksena olisi jatkossa kehittää muita sähköisen asioinnin konsteja. Facebookia on harkiten seurailtu ja mietiskely, samoin blogikirjoittamisen mahdollisuuksia tai voisiko olla netissä toimivaa tekstipohjainen ohjausta joko asiakkaan kanssa kahdestaan tai jonkinlaisena ryhmäpalveluna? Visioksi työn suhteen on muotoutunut se, että toisaalta työssä tulee käytettyä kaikkea hankittua osaamista ja toisaalta puhelintyöhön myös opitaan omaa osaamista, mikä sisältää sen osuuden huomioon ottamista että on tietoinen siitä mitä ei asiakkaasta tiedä puhelun perusteella (eli se kokemus mikä tulee ulkonäöstä, ilmeestä, eleistä). Yllättänyt olen, miten laajan kuvan puhelimitse kuitenkin saa asiakkaista. Puhelimesta voi olla joissakin tilanteissa tuttavallisempaa ja toisaalta myös anonyymimpaa asioida keskenään. Mukavaa on myös ajatella että kummankaan meistä ei ole tarvinnut matkustaa pitkiä matkoja, asiointi puhelimitse on ilmaista ja asiakas voi olla kuin kotonaan, missä usein siis onkin. Palvelun ja asiakkaan kannalta on hyvä, että psykologin puhelinpalvelua tarjotaan työhallinnossa, kuten jo monissa muissakin psykologipalveluissa. Kaikille asiakkaille se ei ole paras eikä riittävä vaihtoehto, mutta oikein hyvä tapa kuitenkin aloittaa ja useimmissa tilanteissa tämä riittää ainoaksi psykologikontaktiksi jotta hän saa tarvitsemansa avun. Asiakas ohjautuu TE-toimiston psykologin luokse jatkamaan tapaamisia jos on testauksen tarvetta tai tarvitsee yhteistyötahojen suhteen paikallista tietämystä työmarkkinoista. Myös työkokeilut ja lähetteet sekä lausunnot on aina tehtävä paikallisessa TE-toimistossa kasvokkaisella tapaamisella. Jotkut asiakkaat myös kokevat että asiat tulevat paremmin hoidettua kasvokkain, tämä voi johtua myös siitä että kielellinen kommunikointi on joillekin tällä tavoin luontevampaa.

Mikä sai sinut lähtemään opiskelemaan psykologiaa?

Lukiossa olin kiinnostunut psykologiasta, myös elämäkatsomuksellisia sisältöjä lähdin psykologiasta etsimään. Luokanopettajien lapsena mietin myös vakavasti luokanopettajan työtä. Opiskeluaikana olin kiinnostunut sosiologiasta.

Millaisia ammatillisia haaveita sinulla on?

Toivon että saan olla mukana Uraohjauksen kehittämisessä pitkään. Kunhan arki lapsiperheessä alkaa antaa lisää liikkumavaraa niin täydennyskoulutus kiinnostaa. Työpsykologia ja oppilaitosmaailma voisi kiinnostaa myös. Opintoihin liittyvän työharjoittelun olen tehnyt perheneuvolassa, silloin lasten oppimisvaikeudet tuntuivat kiinnostavilta, ehkäpä siis esimerkiksi opintopsykologin työ voisi mukavasti yhdistää aiempaa osaamista ja kiinnostusta. Unelmoin myös kirjastonhoitajan työstä.

Mikä auttaa sinua jaksamaan työssäsi?

Asiakastyön vaihtelevuus ja tiedonhankinnan näkökulma työssä antavat virtaa. Riittävä liikunta on arvoasteikossa hyvin korkealla: kuntosalikäyntejä, hyötyliikuntaa, zumbaa, lavatansseja, kahvakuulaa, hiihtoa hyvällä säällä, retkeilyä. Näistä valitsen mahdollisuuksien mukaan joka viikko yhden tai kaksi. Perhe, ystävät ja työkaverit ovat tärkeitä voimavarojen tuojia. Tykkään lukea, hiljentyä, tehdä käsitöitä ja kerätä marjoja ja omenoita talven varalle. Asuntovaunumatkailu leirintäalueilla on koko perheen kesäharrastus.

Muistatko jonkin psykologivitsin?

Tässä olisi nyt kuitenkin psykiatriaiheinen lepakkovitsi, koska lepakot ovat aiheuttaneet tänä kesänä riesaa meillä (ei kuitenkaan minun työhuoneessani eikä puhelinvastaanotoilla...)

Mies meni psykiatrin vastaanotolle:

"Tohtori hyvä, taidan tarvita apua!", sanoo mies käsiään huiskien, "kun noita lepakoita lentelee tuossa koko ajan!"

"No älkää hitossa niitä tänne huiskiko!", vastaa psykiatri vihaisesti.

Tutkimuspalsta

ABSTRACT

UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ
Department of Psychology

KOISTINEN, INKA: Positions constructed in specialist health care for patients experiencing intimate partner violence
Master's thesis, 24 pages, 2 appendices
Supervisor: Juha Holma
Psychology
May 2012

The aim of this study was to examine the positions that health personnel in specialist health care construct for patients experiencing intimate partner violence. It was also studied whether these constructed positions were challenged by other health care professionals and if so, how. The method of analysis chosen was discourse analysis.

The data in this study was part of a larger development and research project Violence Intervention in Specialist Health Care (VISH), which was funded by the EU Daphne III Program in 2009–2010. The data consisted of six focus group interviews collected in 2006 in Jyväskylä, Finland. In these interviews specialist health care personnel discussed how they encounter and intervene in intimate partner violence. There were 30 participants altogether: physicians, nurses, social workers and psychologists. The health care professionals worked in VISH pilot departments in specialist health care in Central Finland Health Care District: the maternity, psychiatric ward and emergency department.

The patients experiencing intimate partner violence were positioned in diverse ways. The positions were constructed in three dimensions, each of them having three to four subcategories. The patient was positioned as a visible and easily recognisable "victim"; latently damaged by the violence; and participating in and supporting the violence. The patient was perceived as possessing the classic characteristics of a "victim": physical injuries, visible emotional expressions and obvious relationship problems. The patient was also perceived as damaged or disturbed in a way that their victimisation becomes hidden behind some secondary symptoms, such as psychological problems, substance abuse, becoming violent oneself or turning into a "time bomb". The patients were perceived as participating in and supporting the violence when they were positioned responsible for ending the violence. It was thought that the patients did not leave the relationship because of their weakness,

participation as an accomplice or guilt for the violence. Almost all the constructed positions were challenged by the other health care professionals, although most often in a very discreet way, through tones and gestures.

The results of this study support the common notion that health personnel often have stereotypical and even distorted perceptions about people experiencing intimate partner violence. This is why a mere suspicion of abuse based on a health care professional's intuition is unable to detect most of these patients. The health personnel's perception of intimate partner violence as a rare phenomenon that only relates to certain types of people can be considered a valid argument for universal screening of violence. The education of health personnel is imperative in order to implement screening policies and change the attitudes about patients experiencing intimate partner violence.

Key words: intimate partner violence, specialist health care, health personnel attitudes, crime victims, positions

Tutkimus kokonaisuudessaan luettavissa:
<http://urn.fi/URN:NBN:fi:jyu-201206201910>

Tätä tutkimuspalstaa voimme julkaista aina tarvittaessa Empaattajassa, kun löytyy halukkaita jäseniä tiedottamaan omista tutkimustöistään.

Ota rohkeasti yhteyttä tiedotusvastaavaan jos jotain tällaista on mielessäsi!

OSOITTEENMUUTOKSEN ILMOITTAMINEN LIITTOON

Osoitteenmuutokset tehdään suoraan Psykologiliiton jäsen sihteeri Tarja Koivuniemelle p. (09) 6122 9133 tai e-mail tarja.koivuniemi@psyli.fi

Psykologiliitto viestittää entistä enemmän myös sähköpostin välityksellä. Halutessasi ilmoita hänelle myös sähköpostiosoitteesi.

Akava-päivä Mikkelissä 30.10.

Työelämä syksyn Akava-päivien teemana – tule mukaan!

Akava-päivien teemana on tänä syksynä *Työhön!* Tilaisuuksissa käsitellään akavalaisten työelämää eri puolilla Suomea: työllistymistä, työelämän laatua, työelämän rakenteita, työssä jaksamista ja työyhteisöjen tarpeita.

Akava-päiviä järjestetään syksyn aikana yhdeksällä paikkakunnalla ja niihin ovat tervetulleita kaikki akavalaiset.

Puheenjohtaja Fjäderin toive on tavata aina Akava-päivien tiimoilta mahdollisimman paljon alueella toimivia akavalaisia ja opiskelijoita.

Akava-päiviin liittyy yleensä iltatilaisuus, jonne kutsutaan alueella toimivia akavalaisia ja akavalaisia opiskelijoita.

Lisätietoja ja lähempänä päivittyvät infot ohjelmasta löytyvät osoitteesta:

http://www.akava.fi/uutishuone/tapahtumat/akava-paivat_2013

Opintoavustuksien myöntäminen

Etelä-Savon psykologiyhdistys ry myöntää jäsenilleen johtokunnan päätöksellä ja talousarvion puitteissa koulutusavustuksia ammatilliseen jatko- ja täydennyskoulutukseen. Johtokunta tekee päätöksen tapauskohtaisesti harkinnan ja käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

1. Avustuksia myönnetään ammatillisten valmiuksien kehittämiseen.
2. Avustuksia voidaan myöntää vain silloin, kun työnantaja ei tue koulutusta täysimääräisesti.
3. Samaan koulutukseen voi saada avustuksen vain kerran, vaikka koulutus kestäisi useamman vuoden.
4. Sama henkilö ei voi saada avustusta peräkkäisinä vuosina.
5. Johtokunta harkitsee avustuksen suuruuden tapauskohtaisesti. Avustus on enintään 200 euroa koulutuksen laajuuden ja hinnan mukaan.
6. Avustuksen saanutta pyydetään välittämään tietoa koulutuksen annista *Empa* -lehdessä.

Vapaamuotoinen hakemus, josta selviää koulutuksen tavoite, järjestäjä, kesto, kulut sekä työnantajan osuus rahoituksesta, toimitetaan yhdistyksen jäsensihteerille Kirsi Pankarinkankaalle, kirsi.pankarinkangas@esshp.fi.

ETELÄ-SAVON PSYKOLOGIYHDISTYS / JOHTOKUNTA V.2013

Varsinaiset jäsenet

Varajäsenet

Puheenjohtaja Heidi Kurki Lasten kehityksen tukiyksikkö, Mikkelin kaupunki 050 311 7087 heidi.kurki@mikkeli.fi	
Varapuheenjohtaja Risto Toivanen mstoivanen@gmail.com	Eija Kontunen ESSHP, lastenpsyk. pkl 015 351 2374 eija.kontunen@esshp.fi
Sihteeri Mari Pantzar Psykiatrian pkl, ESSHP 044 351 6641 mari.pantzar@esshp.fi	Laura Salmela Lastenpsykiatrian pkl, ESSHP 015 351 2374 laura.salmela@esshp.fi
Jäsensihteeri Kirsi Pankarinkangas Yleissairaalapsykiatrian pkl, ESSHP 044 351 6602 kirsi.pankarinkangas@esshp.fi	Merja Varpamäki Neurologian pkl, ESSHP 015 351 2349 merja.varpamaki@esshp.fi
Tiedotusvastaava Katriina Niilo-Rämä Lasten kehityksen tukiyksikkö, Mikkelin kaupunki 044 794 2340 katriina.niilo-rama@mikkeli.fi	Marjo Kauranen Lasten kehityksen tukiyksikkö Mikkelin kaupunki 044 794 2347 marjo.kauranen@mikkeli.fi
Taloudenhoitaja Mirja Kataja Lastenpsykiatrian pkl, ESSHP 044 351 6603 mirja.katja@esshp.fi	Hanna Lukkarinen Mikael-koulu 040 8303564 hanna.lukkarinen@mikael-koulu.fi
Koulutusvastaava Malla Laamanen Esedu, Pieksämäen toimipiste 040 305 6612 malla.laamanen@esedu.fi	Sirpa Malkki Herttuan kuntoutuskeskus 015 769 9109 sirpa.malkki@herttua.fi
Virkistysvastaava Inka Koistinen Pankalammen terveyskeskus/ mielenterveysvastaanotto 044 7944337 inka.koistinen@mikkeli.fi	