

# **Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti 2/2007**

---



**Empaattiaja**

**Sisältää syyskokouskutsun 2007**

---

# **Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti**

## **2/2007**

---

### **Sisällys**

- Puheenjohtajan palsta
- PsT Tarja Salokosken internet ilta 22.11
- Yhdistyksen syyskokouskutsu
- Ehdotus toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2008
- Talousarvio vuodelle 2008
- Vuoden jännitystä tiedossa
- 30 vuotisjuhlat
- Punkaharjulla tapahtuu
- Koulutusiltapäivä 2.11
- Kuntasektorin järjestövalmius
- Osoitteenmuutosten ilmoittaminen liittoon
- Opintoavustuksien myöntäminen vuonna 2007

---

**Empauttaja** on Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti

**Empauttaja** ilmestyy 1 – 2 kertaa vuodessa

**Empauttajan** on johtokunnan ja muun jäsenistön avustuksella toimittanut tiedotusvastaava Hanna Lukkarinen.

**Empauttajassa** sana on vapaa - kirjoita asioista, joita haluat kollegojesi tietoon. Toimita tekstit tiedotusvastaavalle.

**Painos:** 100 kpl

**Painopaikka:** Tott-print, Savonlinna

---

**Empauttaja:** [www.esavo.psyli.fi](http://www.esavo.psyli.fi)

---

## Puheenjohtajan palsta

---

Omalta kohdaltani tämä on sitten viimeinen kirjoitus. Muutamien vuosien rupeama puheenjohtajana päättyy tämän vuoden loppuun.

Katsellessani näitä vuosia taaksepäin, voin olla tyytyväinen johtokunnan työskentelyyn näinä vuosina. Meillä on ollut kaksi jäsenistöä vetävää koulutusta joka vuosi ja osallistujamäärä on noussut aikaisemmista vuosista. Viimevuotinen aikuisten ADHD-koulutus toi paikalle melkein puolet jäsenistämme. Ammattitaidon kehittäminen on selkeästi meidän yhteinen asiaamme. Kokoukset sinänsä eivät taida oikein ketään kiinnostaa, enemmän ne tuntuvat olevan välttämätön paha. Kuitenkin toivoisi, että jäsenet ilmaisivat toiveitaan, mihin heidän rahojaan käytetään. Ilkikurisesti olen joskus ajatellut, että budjetoidaan koko vuoden budjetti johtokunnan ulkomaanmatkaan ja katsotaan, tuleeko kukaan paikalle asiaa kyselemään.

Jätän johtokunnan hyvillä mielin. Uuteen johtokuntaan on pitkästä aikaa tulossa useita uusia innostuneita ehdokkaita ja johtokunnan koko saadaan kasvamaan tämän vuoden minimi kokoonpanosta. Ensi vuodelle on jo syksyn koulutuskin sovittuna, Aarno Laitila tulee vuoden päästä kouluttamaan meitä kuvakertomustesteistä. Päivä on maanantai 6.10., jonka voi jo kalentereihinsa laittaa ylös. Toivon ensi vuoden johtokunnalta, että myös Kekkolan lauteilla ideoitu golf-kurssi vasta-alkajille Annilan kartanossa toteutuu. Oli meitä sen verran monta innokasta lähtijää jo siellä.

Juhlavuosi on mukava tapa päättää tämänkertainen työurakka. Juhlat Kekkolan Kartanossa onnistuivat loistavasti, paikka oli viihtyisä, luennot kiinnostavia, ruoka erinomaista ja vesipuljussa oli kiva loikoilla saunan välissä. Musiikki viihdytti mukavasti niin illallisen yhteydessä, kuin loppuillasta tanssin tahdissa. Loppuvuodesta lähdän vielä edustamaan Psykologiliiton 50-v juhliin. Ja toki edessä on vielä myös tänä vuonna syyskokouksen koulutus ja teatteriesitys 2.11. sekä yhdistyksen järjestämä yleisöluento median vaikutuksesta lapseen.

Itse aion keskittyä nyt ekaluokkalaisen Joelin ja musiikkiluokkalaisena aloittaneen Adelen koulun ja harrastusten tukemiseen. Illat menevät esim. Mikaelin narikassa yhdistyksen kokouksen sijasta. Kun musiikki on omakin harrastus, luulen, että sitoudun vielä moneen asiaan musiikkiluokkalaisen äitinä. Lisäksi toivomme miehen kanssa pääsevämme lopultakin kahdestaan vaikkapa squashia pelaamaan. Vähitellen pääsee kotoa irrottautumaan myös omiin menoihin, kun lapset kasvavat. Omat ammatilliset haasteet ovat tällä hetkellä Theraplay-terapeutin tutkinnon loppuun viemisessä.

---

Ehkä joskus vielä palaan johtokuntatyöskentelyynkin. Olen ainakin luvannut, että minä ilmestyn vuosikokouksiin silloinkin, kun ne eivät ole koulutuksen yhteydessä.

Onnea ja työniloa uudelle johtokunnalle !!!

Mirja Kataja  
puheenjohtaja



**PSYKOLOGILIITTO ON 50 VUOTIAS JA AJAN HERMOLLA.....**

**TULE KUUNTELEMAAN PSYKOLOGIAN TOHTORI TARJA SALOKOSKEN  
ALUSTUSTA MIKKELIN KESKUSSAIRAALAN AUDITORIOON**

**TILAISUUDEN AVAA LIITON PJ TUOMO TIKKANEN**

**22.11.2007**

**KLO 18-20**

**TEEMANA LAPSET/NUORET JA INTERNET**



---

# Syyskokouskutsu

---

Etelä-Savon Psykologiyhdistyksen syyskokous pidetään illallisen merkeissä

**Perjantaina 2.11.2007 klo 16.30 – 18.15** Ravintola Tallissa  
Patteristonkatu 2, Mikkeli

Esityslista :

## 1 KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan valinta
3. Kokouksen sihteerin, pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
5. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

## 11 VARSINAISET KOKOUSASIAT

6. Hyväksytään yhdistyksen vuoden 2008 toimintasuunnitelma
7. Määrätään johtokunnan palkkiot sekä toimikuntien jäsenten palkkiot ja Luottamustehtäviin valittujen matkakorvaukset seuraavaksi kalenterivuodeksi
8. Hyväksytään yhdistyksen talousarvio vuodelle 2008
9. Valitaan johtokunnan puheenjohtaja, varsinaiset jäsenet ja varajäsenet
10. Valitaan tilintarkastajat ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet
11. Valitaan yhdistyksen edustajat liiton toimikuntiin
12. Muut asiat
13. Vuoden Etelä-Savon psykologin vuodelle 2007 julkistaminen
14. Kokouksen päätös

Ennen kokousta kahvit ja koulutus klo 14 alkaen, katso toinen ilmoitus tästä lehdestä.

**TERVETULOA !**

Mirja Katajapuheenjohtaja



---

# Ehdotus toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2008

---

## **1 TOIMINNAN PAINOTTAMINEN**

Etelä- Savon psykologiyhdistys painottaa toiminnassaan jäsentensä edunvalvontaa., järjestää jäsenilleen mahdollisuutta koulutukseen omalla alueellaan ja tapaamisiin vapaamuotoisesti kollegojen kanssa Näkyvyyttä psykologien ammattikunnalle pyritään saamaan valitsemalla vuoden Etelä-Savon psykologi.

### **11 HALLINTO JA TALOUS**

#### **1. Varsinaiset kokoukset**

Yhdistyksen suuntaviivat sovitaan sääntömääräisissä kokouksissa keväällä ja syksyllä.

#### **2. Johtokunnan toiminta**

Johtokunta on yhdistyksen toimeenpaneva elin ja toimii sääntömääräisten kokousten antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu jäsentensä keskenään sopimalla tavalla tarvittaessa. Kokouksia on 6- 10 vuodessa.

#### **3.Varojen hankinta ja käyttö**

Yhdistyksen taloudellinen tilanne on vakaa. Talouden perustana on Psykologiliiton maksamat jäsenpalautteet. Lisäksi Psykologiliitolta ja TJS:ltä haetaan avustuksia tilaisuuksien järjestämiseksi tarvittaessa. Yhdistyksen varoja käytetään koulutuksen ja virkistykseen järjestämiseen jäsenistölle, sekä tiedottamiseen ja kokoukskuluihin.

### **111 PALKKAPOLITIIKKA JA EDUNVALVONTA**

Edunvalvontaan liittyvistä asioista järjestetään keskustelutilaisuuksia tarvittaessa. Vuosi 2008 on sopimusten alainen vuosi, eikä valtakunnallisesti ole muutoksia. Pyynnöstä yhdistys voi yhdessä liiton kanssa olla tukemassa yksittäisiä jäseniä palkkaneuvotteluissa ja työnvaativuusarvioinneissa. Järjestövalmius pidetään jatkuvasti yllä.

### **1V KOULUTUS**

Yhdistyksen kevät- ja syyskokouksen yhteydessä järjestetään koulutustilaisuudet. Yhdistysten jäsenten on mahdollisuus hakea yhdistykseltä pientä avustusta ammatillisiin koulutuksiin, mikäli työnantaja ei maksa kaikkia koulutuskuluja. Vuoden aikana tehdään sähköpostikysely jäsenille koulutus ja virkistystarpeista.

---

## V TIEDOTUS

Empaattaja- lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa ja lisäksi lähetetään tiedotteita tarvittaessa. Lehdessä julkaistaan toimintasuunnitelmat ja -kertomukset, tiedotetaan yhteisistä tilaisuuksista ja johtokunnan käsittelemistä asioista. Lisäksi toivotaan jäsenistön kirjoituksia (esim. katsauksia koulutuksista). Yhdistyksellä on omat kotisivut Psykologiliiton sivujen yhteydessä, mistä löytyy ajankohtaista tietoa yhdistyksen asioista. Sähköpostikyselyn yhteydessä kysytään jäseniltä mahdollisuutta julkaista

Empaattaja sähköpostitse.

## V1 VIRKISTYS

Kevät- ja syyskokousten yhteyteen järjestetään ohjelmaa mahdollisuuksien ja toiveiden mukaan. Alueittain (Mikkeli, Savonlinna, Pieksämäki) on mahdollisuus järjestää pienempimuotoisia tapaamisia, opintopiirejä tai saunailtoja, joita yhdistys voi tukea.

---

## Talousarvio vuodelle 2008

---

<b>Menot</b>	<b>Toteutunut v. 2006</b>	<b>Arvio 2008</b>
Koulutustoiminta	1808	1810
Johtokunnan kulut	235	240
Vuosikokouskulut	700	700
Virkistys	840	850
Tiedotus- ja toimistokulut	332	350
Muut kulut	90	100
	-----	
<b>Yhteensä n.</b>	<b>4005</b>	<b>4050</b>

<b>Tulot</b>	<b>Toteutunut v. 2006</b>	<b>Arvio 2008</b>
Jäsenmaksutulot	2895	2900
Korkotulot	2	2
Avustukset (TJS yms.)	-	1150
	-----	
<b>Yhteensä n.</b>	<b>2900</b>	<b>4050</b>

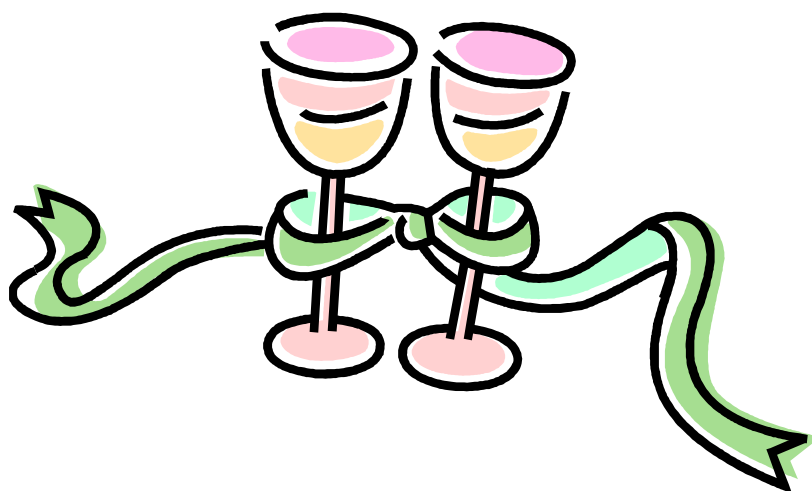
---

# JÄNNITYSTÄ TIEDOSSA

Vuoden 07 psykologi paljastetaan syyskokouksessa, tule reaaliaikaan kuulemaan uutinen!

---

**JUHLATUNNELMIIN.....**



## **Tunnelmapaloja yhdistyksen 30-v. juhlista**

Kauniina toukokuisena perjantaina suuntautui usean Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenen auto kohti Mikkelin maaseutua ja Kekkolan kartanoa. Pihaan ajaessa lienee useamman mielessä ollut ajatus: Onpa upea paikka juhlistaa yhdistyksen 30-vuotista taivalta! Jo pihalla, saati sisätiloissa, tunsi tullessa aivan kuin toiseen maailmaan. Vanhan rakennuksen, upean sisustuksen ja antiikkiesineiden keskellä oli rauhoittavaa aloittaa päivän ohjelma.

Viihtyisälle lasiverannalle kerääntyi puolilta päivin noin kolmisenkymmentä psykologia. Ohjelmassa oli psykologityön tarkastelemista eri vuosikymmenillä ja eri sovellusalojen näkökulmasta. Yleistä historiaa niin psykologien työstä Suomessa kuin ammattiyhdistyksen, liiton ja paikallisyhdistysten, toiminnasta eri vuosikymmeninä kertoi värikkäästi Vesa Nevalainen Psykologiliitosta. Todettua tuli joukolla, että psykologitkin osaavat nauraa, jopa itselleen. Työhallinnon psykologityöstä kertoi Vilja Siiskonen. Viljan kertomaan nivoutuivat oivasti niin työhallinnon psykologien kuin Etelä-Savon psykologiyhdistyksen historia viime vuosikymmeniltä. Viljan esitys osoitti myös, miten moninaiseen työnkuvaan psykologi voi urallaan päätyä.



---

Oman näkökulmansa eteläsavolaiseen psykologyöhön toi lopuksi yhdistyksen puheenjohtaja Mirja Kataja kertomalla lasten ja nuorten parissa tehdystä työstä. Erittäin mielenkiintoisesta ja juuri sopivan käytännönläheisestä asiasisällöstä huolimatta useamman seminaarivieraan katse lienee harhautunut verannan suurista ikkunoista kartanon pihamaalle, seuraamaan keväistä luontoa... Ja jos päiväkahvilla tarjotut leivokset eivät jääneet mieleen, et ole ollut paikalla!

Päivän oheisohjelmaksi vieraille oli etukäteen tarjottu ratsastusta ja jousiammuntaa. Aamupäivän ratsastustuokioon osallistui muutama innokas yhdistyksen jäsen. Jousiammuntaan ilmoittautuneille jouduttiin kertomaan ikävä uutinen: jousiammuntapaikka oli remontin vuoksi pois käytöstä ja ammunta siten peruttu. Ehkä toisella kertaa pääsemme tutustumaan kyseisen lajin saloihin.

Iltapäivän ohjelman jälkeen juhlaväki pääsi siirtymään rentoutumaan. Siispä saunaan! Kekkolan kartano hemmotteli upealla saunalla, keväisen pirteällä lampivedellä ja allekirjoittaneelle, kuten usealle muullekin, ennen kokemattomalla lämminvesipaljulla. Saunan lämmöstä lampeen ja siitä paljuun, eipä saunominen voi olla mukavampaa. Oletko muuten koskaan keskustellut kollegan kanssa pihalla tynnyrissä lämpimässä vedessä lilluen? Ja mistä sitten naisten saunassa keskusteltiin.. No tottakai työstä, mutta myös virkistyksestä ja kuinkas muuten kuin miehistä. Virisipä konkreettisia ideoitakin tulevista yhteisistä tapahtumista, kun useampi ihmetteli puolison innostusta golfiin. Yhdistyshän voisi sponsoroida golf-kurssin lajiin vihkiytymättömille, otettaisiin itse selvää onko se nyt sitten niin kivaa.

Saunomisen yhteydessä kuului useammasta suusta lausahdus, miten hienoa on, kun kerrankin ohjelmassa on varattu aikaa rentoutumiseen. Ja etenkin kun saunotaan, niin naisille myös aikaa laittautua juhlauntoon. Mukavien keskustelujen lomassa asettuivat kampaukset, meikit ja juhlapuvut paikoilleen. Kaiken kaikkiaan erinomaista saada mahdollisuus jutustella tuttujen ja tuntemattomien kollegojen kanssa muuallakin kuin työpöydän äärellä!

Kuuden paikkeilla juhlaväki pääsi kokoontumaan onnittelumaljan äärelle. Mukaan liittyi useampia jäseniä, jotka eivät olleet päässeet vielä päivän ohjelmaan. Ennen illallista juhlatunnelmaan väkeä viritteli Adele Kataja pianonsoitollaan. Illallisen pääasiasta eli ruuasta vieraat olivatkin saaneet vinkkiä jo kutsussa. Ja ruoka todellakin oli niin hyvää kuin menusta saattoi päätellä. Sopivasti erilaista, maukasta, ehdottomasti juhlatunnelmaa vaan entisestään nostavaa. Iloinen puheensorina ruokailun lomassa täytti kartanon juhlahan ruokasalin. Erinomaisesta taustamusiikista vastasi Aki Kultala pianonsoitollaan.

Kylläisinä ja oloonsa tyytyväisinä juhlavieraat saivat siirtyä seuraavaan ohjelma-numeroon eli ansiomerkkien jakoon. Psykologiliiton hopeiset ansiomerkit jakoi Vesa Nevalainen , avustajana ja onnittelijana yhdistyksen

---

puolelta toimi Malla Pulkkinen. Ansoituneina psykologeina kunniamerkillä muistettiin Anna-Liisa Koposta, Juhani Heiskaa ja Mirja Katajaa. Kunniamerkkien jaon jälkeen Etelä-Savon psykologiyhdistystä muistivat tervehdyksin paikan päällä Upsyn ja Hepsyn edustajat. Lahjaksi yhdistys sai lahjakortin teatteriin ja petankkipelin. Virallisempi osuus päättyi Jarmo Kontusen kertomaan Moision sairaalan psykologien värikkääseen historiikkiin.

Ja sitten se vähemmän virallinen osuus? Kerrottakoon, että musiikki soi ja tanssijalan ei tarvinnut tyhjää vipattaa. Jammailemaan pääsi jokainen halukas iloisen musiikin tahtiin. Kartanotunnelmissa oli edelleen miellyttävää jatkaa keskusteluja kollegojen kanssa. Illan tummennuttua väkeä alkoi pikkuhiljaa lähteä kotia kohti. Osallahan kotimatkaa oli pidemmältikin.

Toivottavasti juhlavieraat, sekä ne kokeneet, jo ennen yhdistystä uransa aloittaneet, kuin hiljattain tähän työhön tulleet, jakoivat saman tuntemuksen. On hienoa kuulua tähän ammattikuntaan ja Etelä-Savon psykologiyhdistykseen. Paljon onnea, 30-vuotias yhdistyksemme!

Malla Laamanen

\*\*\*\*\*

### **Yhdistyksen juhlissa Psykologiliiton hopeisen ansiomerkin saivat:**

Anna-Liisa Koponen  
Vilja Siiskonen  
Mirja Kataja  
Juhani Heiska

### **ONNITTELUT!**

\*\*\*\*\*

### **Ammatinvalinnan ohjaus – tasaisen harmaata soveltuvuusarviointia?**

Otsikon voi heti kyseenalaistaa kun kuunteli yhdistyksemme kolmekymppisissä juhlapuhujaa, Vilja Siiskosta. Hänen historiointinsa alkoi 60 -luvulta, jolloin laki ja asetus ammatinvalinnan ohjauksesta tuli voimaan. Tuolloin perehdytys hommaan oli Viljan mukaan ohutta, mutta monessa piti olla mukana ja vaikuttamassa. Pääkohderyhmänä tuolloin olivat koululaiset ja yhteistyö kouluterveyden ja opettajien kanssa oli tiivistä. Kokonaisia luokkia testattiin ja illat viihdyttiin vanhempain illoissa ohjaamassa ja konsultoimassa. Kuulostaa hyvinkin siltä, että nämä psykologit uskoivat asiaansa ja kykyynsä olla tukena nuorten prosesseissa. Mutta Viljan esityksestä käy hyvin ilmi, että psykologit ammattikuntana

---

herättivät jonkinlaisia ennakkoluuloja ja ehkä tarvittiin rautalankaa sekä positiivista asennetta, että yhteistyö sujui.

Pikkuhiljaa opot tulivat kouluihin helpottamaan avopsykologien työtaakkaa ja 70 luvulta eteenpäin aikuisasiakkaiden määrä lisääntyi avo toimistoissa. Ammatinvalinnan ohjauksessa ymmärrettiin seurata yhteiskunnan rakenteita ja niiden kehitystä. Tämä heijastui tietenkin koulutustarpeisiin, uudet ammatit, uudet tavat kouluttautua, aina oli uutta, johon perehtyä tai sanoa painava sanansa asiantuntijana. Avo toimistoihin palkattiinkin sittemmin uutena ammattiryhmänä tietopalvelun ohjaajia tiedottamisen tarpeen lisääntyessä.

Ammatinvalinnan ohjauksen toimistot yhdistyivät työnvälitykseen -73 ja syntyivät Työvoimatoimistot. Uuden organisaation myötä rahaa alkoi löytyä myös vankempaan perehdytykseen ja henkilöstön koulutukseen.

Viljan ura eteni piiritarkastajaksi työvoimapiiriin 80 -luvulla ja yhteistyö laajan verkoston kanssa sekä alan kehittäminen tulivat entistä voimakkaammin keskeiseksi osaksi hänen työtään. Työvoimatoimistoja oli tuolloin Mikkelin lisäksi Savonlinnassa, Pieksämäellä ja Juvalla, joissa työskenteli 1 tai useampi psykologi. Työ alkoi suuntautua yhä enemmän myös työikäisiin, tuli työnohjauskoulutusta ja erilaisia kuntoutuskursseja. Koululaisille luotiin erityisryhmien linjoja ja opot saivat avo psykologeilta koulutusta kasvavaan työkenttäänsä.

1990 luvulla Vilja siirtyi toimistopäälliköksi ja ohjaustyö jäi pois työnkuvasta. Tulosjohtaminen herätti ajatuksia työmme tuloksen näkyvyydestä ja mitattavuudesta. Ohjaus ja kuntoutus ammatinvalinnan ohjauksessa monipuolistui (mm. neuropsykologiset menetelmät) ja tarve näihin palveluihin lisääntyi kasvavan työttömyyden, erityisryhmien ja mm. syrjäytymisriskin tiedostamisen kautta. Saattaa olla, että asiakkaina psykologeilla oli myös joku laman kourissa konkurssiin joutunut yrittäjä tai yrityksen saneeraus yhteydessä irtisanottu ammattihenkilö.

Työvoiman palvelukeskukset syntyivät 2000 luvulla ja työn kohteena on ollut yhä voimakkaammin työikäisen väestön työkuuntoisena työelämässä pitäminen. Myös tietous oppimisen ongelmista työllistää avo psykologeja. Oppimisen valmiuksien selvittely nuorilla ja aikuisilla ja heidän yksilöllinen ohjauksensa antaa tärkeän panoksen työelämään sijoittumiselle onnistuneesti. Erilaiset työvoimatoimistojen avo hankkeet mm. nuorille näkyvät meidän muiden psykologien työssä uusina mahdollisuuksina asiakkaillemme löytää paikkansa tässä yhteiskunnassa ja voida paremmin.

Tulevaisuuteen Vilja Siiskonen ennakoi yrittämisen tukemista työvoimapolun helpottamiseksi samalla kun vaikeasti työllistyvien tilanne herättää huolta. Nähtäväksi jää ja ns. seurantaan, minkälainen toimisto/virasto/hanke/projekti näitä asioita hoitaa jatkossa. Ammatinvalinnan ohjauksen palveluiden ulkoistamisestakin on kuulemma

---

keskusteltu. Kentällä työskentelee osaava ja aikaansa seuraava porukka ,  
voimia heille tärkeään työhön!

Juhlaluennot olivat mukava tuulahdus menneestä, joka ei aina ole mielessä arjen  
kiireisessä työtahdissa. Vilja Siiskosen luento antoi huiman kuvan erään henkilön  
hienosta urasta ja toimii kannustuksena meille nuorille välittää ammattikuntamme  
osaamista mm. erilaisessa kehittämistyössä tässä jatkuvassa muutoksen tilassa.

Hanna Lukkarinen

## **...JA TAKAISIN ARKEEN**

### **PSYKOLOGIT LIEMESSÄ PUNKAHARJULLA**

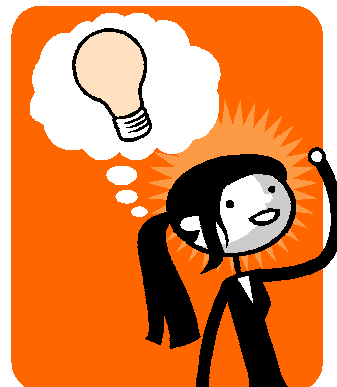
Suomen ammattiyhdistystoiminnassa taitaa kohota leimaa antavaksi niin  
sanottu harmaiden eminenssien toiminta. Punkaharjullakin on nimittäin  
jouduttu harmaaseen tilanteeseen. Siinä psykologeille tuli aluksi  
kuntoutuskeskuksen johdolta epämääräinen tieto, että kohta tulee  
akavalaisille irtisanomisia. Vähän ajan kuluttua siitä haettiin sitten julkisesti  
laitokselle uutta psykologia. Tällainen sanoma saa tietysti päättelemään:  
Psykologeilla ei nyt hätää. Kuinkas sitten kävikään: Irtisanomiset pläjähtivät  
psykologien käsiin.

Olennaista tässä tilanteessa on myös se, että päätöksentekijöille on  
vaikeata saada kasvoja. Onko esimerkiksi irtisanojia vain yksi vai useampia?

Muitakin kysymyksiä tietysti tässä kollegoille tulee mieleen mutta tässäpä  
oli niistä yksi.

Pähkäillään, pähkäillään, pähkäillään!

Juhani Heiska



---

**YHDISTYKSEN KOULUTUSILTAPÄIVÄ Mikkelissä**

**pe 2.11.2007**

**Paikka: Ravintola talli**

**Aloitamme klo 14 kahvilla ja koulutus alkaa 14.15**

**Kuulemme kolme alustusta alueemme  
asiantuntijoilta:**

**Juhani Heiska..... Oirehallinta**

**Markku Hokkanen.....Työterveyden kuulumiset**

**Mirja Kataja..... Theraplay**

**Klo 16.30 aloitamme Syyskokouksen**

**Klo 17.15 Ruokailemme**

**Klo 19.00 Menemme teatteriin**

**"Myrskyluodon Maija"**

**Ilmoittaudu 11.10 mennessä Hanna Lukkariselle**

**[hanna.lukkarinen@savonlinna.fi/](mailto:hanna.lukkarinen@savonlinna.fi)**

**tai 050- 4688 426**

**Ilmoittautuessasi kerro, mihin osallistut ja  
mahdolliset ruokavaliotoiveesi, kiitos.**

*Tilaisuus on maksuton*



HUOMHUOMHUOMHUOMHUOM:

## **KUNTASEKTORIN JÄRJESTÖVALMIUS**

Järjestövalmius tarkoittaa kykyä toimeenpanna tarvittaessa tehokas työtaistelu ja se lisää uskottavuutta neuvotteluissa työnantajapuolen kanssa. Järjestövalmiuden ollessa kunnossa on mahdollista sanoa "ei" huonolle sopimustarjoukselle.

Kuntasektorin psykologien palkkausta, työaikaa ja muita työehtoja koskevat määräykset ovat kunnan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES). Nykyisen KVTES-sopimuksen voimassaoloaika päättyy 30.9.2007. Kuntalan psykologien palkkauksesta neuvottelee AKAVAn neuvottelujärjestö JUKO. JUKOssa on sovittu, että kaikilla sen jäsenjärjestöillä tulee olla järjestövalmius kunnossa sopimusneuvotteluihin lähdeittäessä, ilman järjestövalmiutta ei sananvaltaa sopimukseen nähden ole.

Psykologiliitto on lähtenyt rakentamaan järjestövalmiutta yhdessä paikallisyhdistysten kanssa kuntasektorille, jossa työskentelee noin 2000 psykologia. Psykologiliitossa tavoitteena ei ole lakko vaan mahdollisimman hyvään sopimukseen pääseminen. Psykologiliiton tavoitteet uudelle sopimuskaudelle sekä ajankohtainen neuvottelutilanne kannattaa käydä lukemassa liiton jäsensivuilta. Jäsensivuilla on myös hyvin kattavasti esitelty järjestövalmiusasiaa.

Järjestövalmius koskee siis kuntasektorin työpaikkoja, joissa on vähintään viisi psykologia, tätä pienemmät yksiköt on tällä kertaa rajattu järjestövalmiuden ja mahdollisen lakon ulkopuolelle. Käytännössä tämä tarkoittaa yhdistyksemme alueella Etelä-Savon ja Itä-Savon sairaanhoitopiirejä, Mikkelin kaupunkia sekä Vaalijalan kuntayhtymää. Näistä kustakin yksiköstä joissa on viisi psykologia tai enemmän on pitänyt nimetä yhteyshenkilö(t), jotka mahdollisen työtaistelun aikana toimivat omien yksiköiden "lakkopäällikköinä". Valitettavasti Etelä-Savon yhdistyksen alueella joistakin yksiköistä ei yhteyshenkilöä ole saatu. Näistä yhteyshenkilöistä on koottu järjestövalmiustoimikunta, joka vaihtelevalla kokoonpanolla on osallistunut liiton järjestämiin koulutuksiin. Tämä järjestövalmiustoimikunta toimii mahdollisen työtaistelun aikana myös lakkotoimikuntana. Työtaistelutilanteessa lakkotoimikunta vastaa virallisesta

---

tiedotuksesta ja sille ohjataan median yhteydenotot. Lisäksi lakkotoimikunta päättää suojelutyön (= työ, joka on välttämätöntä kansalaisen hengen tai terveyden suojelemiseksi) tekemisestä, mikäli työnantaja suojelutyötä pyytää.

Näkyvyys on erittäin tärkeää mahdollisessa lakkotilanteessa. Näin ollen vastuu siitä koskee kaikkia psykologeja. Psykologit jotka eivät lakon piiriin kuuluisi, maksavat lakkoavustusta. **Tärkeää** on, että jäsenistö huolehtii liiton jäsenihteeri Tarja Koivuniemelle henkilökohtaiset yhteystietonsa (sähköpostiosoitteet ja puhelinnumerot), sillä lakkotilanteessa eivät työpaikan yhteystiedot luonnollisestikaan ole käytössä.

Toivottavasti uusi työehtosopimus saadaan neuvotteluteitse. Tämä ei kuitenkaan tarkoita järjestövalmiuden hautaamista, vaan jatkossa on tarkoitus pitää järjestövalmius kunnossa myös tulevia palkkaneuvottelukierroksia varten.

Irina Kuuramaa



## **SOITTEENMUUTOKSEN ILMOITTAMINEN LIITTOON**

Osoitteenmuutokset tehdään suoraan Psykologiliiton jäsenihteeri Tarja Koivuniemelle p. (09) 6122 9133 tai e-mail [tarja.koivuniemi@psyli.fi](mailto:tarja.koivuniemi@psyli.fi)

Psykologiliitto viestittää entistä enemmän myös sähköpostin välityksellä. Halutessasi ilmoita hänelle myös sähköpostiosoitteesi.

---

## Opintoavustuksien myöntäminen vuonna 2008

---

Etelä-Savon psykologiyhdistys ry myöntää jäsenilleen johtokunnan päätöksellä ja talousarvion puitteissa koulutusavustuksia ammatilliseen jatko- ja täydennyskoulutukseen.

Johtokunta tekee päätöksen tapauskohtaisesti harkinnan ja käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

1. Avustuksia myönnetään ammatillisten valmiuksien kehittämiseen.
2. Avustuksia voidaan myöntää vain silloin, kun työnantaja ei tue koulutusta täysimääräisesti.
3. Samaan koulutukseen voi saada avustuksen vain kerran, vaikka koulutus kestäisi useamman vuoden.
4. Sama henkilö ei voi saada avustusta peräkkäisinä vuosina.
5. Johtokunta harkitsee avustuksen suuruuden tapauskohtaisesti. Avustus on enintään 200 euroa koulutuksen laajuuden ja hinnan mukaan.
6. Avustuksen saanutta pyydetään välittämään tietoa koulutuksen annista Empauttaja-lehdessä.

Vapaamuotoinen hakemus, josta selviää koulutuksen tavoite, järjestäjä, kesto, kulut sekä työnantajan osuus rahoituksesta, toimitetaan yhdistyksen jäsensihteerille:

Irina Kuuramaalle  
irina.kuuramaa@isshp.fi

