

---

## Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti 2/2005

---



# Empaattaja

**Sisältää syyskokouksen 2005**

---

## Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti 2/2005

---

### Sisällys

- Puheenjohtajan palsta
- Etelä-Savon psykologien työkokous
- Syyskokoukset
- Toimintasuunnitelma vuodelle 2006
- Innokkaasti mukaan yhdistyksen johtokuntaan?
- Talousarvio vuodelle 2006
- Nuorille ammatinvalintapsykologeille 30 prosentin palkankorotus
- Opintoavustuksien myöntäminen vuonna 2005
- Psykoterapia on tuloksellista – syystä tai toisesta
- Kuka on Etelä-Savon Vuoden Psykologi 2005?
- Punkaharjulle vihdoinkin koulupsykologi
- Sääntömääräinen kevätkokous 2005 – pöytäkirja
- Kuvia yhdistyksen kevätkokouksesta
- Johtokunta 2005

---

**Empaattaja** on Etelä-Savon psykologiyhdistyksen jäsenlehti

**Empaattaja** ilmestyy 1 – 2 kertaa vuodessa

**Empaattajan** ovat johtokunnan ja muun jäsenistön suosiolla avustuksella toimittaneet tiedotusvastaava Anna-Maija Kokko ja Harri Holappa

**Empaattajassa** jäsenten sana on vapaa - kirjoita asioista, jotka haluat kollegojesi tietoon. Toimita teksti tiedotusvastaavalle.

**Painos:** 110 kpl

**Painopaikka:** Oswald Interkopio Oy, Mikkeli

---

**Empaattaja:** [www.esavo.psyli.fi](http://www.esavo.psyli.fi)

---

---

## Puheenjohtajan palsta

---

Hyvää syksyä vaan kaikille!

Kesän jälkeen on alkanut taas paluu arkeen ja työkuviioihin.

Itselle kesä oli hieman erilainen, sillä perheemme opetteli yhteiseloä kesä-  
au-pairin kanssa.

Kirjeenvaihtotoverini veljentytär oli tutustumassa Suomeen ja toimi sitten samalla lastenvahtina tarvittaessa. Lapset oppivat kummasti hieman uutta kieltä ja Maren yllättävän paljon suomea. Huvittavinta oli kun lapset alkoivat puhua suomenkieltä saksalaisittain puhuessaan Marenille ja vähältä piti ettei se tarttunut meihin vanhempiinkin.

Saksalainen löysi Suomesta asioita, joihin ei itse kiinnitä huomiota. Moottoritiet olivat kuin metsäreittejä, joilla ajettiin normaalin maantien tahtia. 60 ja 70-luvun arkkitehtuuri jyllää suomalaisissa kaupungeissa, jotka muistuttavat yllättävän paljon toisiaan.

Järvien vesi on puhdasta, kesä ei ole tukahduttavan kuuma, marjoja voi käydä keräämässä pelloilta, koulussa saa ilmaista ruokaa ja koulutavarat, viiniä ja vahvempia ei saa maitokaupasta, 18-vuotias ei pääse sisään kaikkiin ravintoloihin; siinä muutamia ihmetyksen aiheita. Hyvää sopeutumisen taitoa vieras perheessä vaatii, mutta on myös tosi rikastuttava ja haastava kokemus.

Yhdistyksen puitteissa tutustumme syksyllä Mikkelin psykiatriisiin osastoihin ja nautimme ruoasta ja teatterista. Koska matkat alueella ovat pitkiä, pohdimme mahdollisuutta, että psykologit voisivat pitää omia alueellisia tapaamisia ajoittain ja yhdistys voisi sitten niitä tukea. Ne voisivat olla opintopiiri tyyppisiä tai vaikkapa saunailtoja. Palataan keskustelunaiheeseen syyskokouksessa.

Toivottavasti tapaamme lokakuun lopussa syyslomasta huolimatta

Aurinkoisia syyspäiviä toivotellen

Mirja Kataja  
puheenjohtaja

---

## Etelä-Savon psykologien työkokous

---

**Aika:** Perjantai 28.10.2005

**Ohjelma:**

- klo 13.00 Tutustuminen Mikkelin uuteen lastenpsykiatrian päiväosastoon, Lähemäenkatu 11 B, vanha talouskoulun rakennus (kahvit)
- klo 14.00 Tutustuminen Nuorisopsykiatrian osastoon, Moision sairaalan kupeessa, Moisiontie
- klo 15.00 Tutustuminen Moision sairaalamuseoon
- klo 16.00 Syyskokous ja päivällinen, Ravintola Talli, Patteristonkatu 2 (Kasarmialueen reunalla, Sammonkadun vieressä)

**Iltahjelma:**

klo 19.00 Kaikkihan me onnumme, Mikkelin teatteri

Ilmoittautuminen 19.10.2005 mennessä, [anna-maija.kokko@mikkeli.fi](mailto:anna-maija.kokko@mikkeli.fi) tai 050-377 4090 (iltaisin)

Kerro ilmoittautumisen yhteydessä, mihin päivän osiin osallistut. Ilmoita samalla mahdolliset erityisruokavalio-toiveet.

Tervetuloa!



---

## Syyskokouskutsu

---

Etelä-Savon Psykologiyhdistyksen syyskokous pidetään päivällisen merkeissä

**Aika:** Perjantai 28.10.2005 klo 16.00-18.30  
**Paikka:** Ravintola Talli, Patteristonkatu 2, Mikkeli  
(Kasarmialueen reunalla, Sammonkadun vieressä)

### Esityslista :

#### I Kokouksen järjestäytyminen

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan valinta
3. Kokouksen sihteerin, pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
5. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

#### II Varsinaiset kokousasiat

6. Hyväksytään yhdistyksen vuoden 2005 toimintasuunnitelma
7. Määrätään johtokunnan palkkiot sekä toimikuntien jäsenten palkkiot ja Luottamustehtäviin valittujen matkakorvaukset seuraavaksi kalenterivuodeksi
8. Hyväksytään yhdistyksen talousarvio vuodelle 2005
9. Valitaan johtokunnan puheenjohtaja, varsinaiset jäsenet ja varajäsenet
10. Valitaan tilintarkastajat ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet
11. Valitaan yhdistyksen edustajat liiton toimikuntiin
12. Muut asiat
13. Etelä-Savon Vuoden Psykologin 2005 julkistaminen
14. Kokouksen päätös

Ennen kokousta tutustuminen Etelä-Savon sairaanhoitopiirissä ja kokouksen jälkeen teatteri, josta toisaalla lehdessä

Tervetuloa!

Mirja Kataja  
puheenjohtaja

---

## Toimintasuunnitelma vuodelle 2006

---

### I Toiminnan painottaminen

Etelä-Savon psykologiyhdistys painottaa toiminnassaan jäsentensä edunvalvontaa, sekä koulutuksen ja virkistyksen tarjoamista jäsenilleen. Palkkojen suhteen on edessä sopimuksen alainen vuosi, mutta kunta-alalla sovitaan syksyllä järjestelyvarasta. Näkyvyyttä psykologien ammattikunnalle pyritään saamaan valitsemalla vuoden Etelä-Savon psykologi.

### II Hallinto ja talous

1. Varsinaiset kokoukset  
Yhdistyksen suuntaviivat sovitaan sääntömääräisissä kokouksissa keväällä ja syksyllä.

#### 2. Johtokunnan toiminta

Johtokunta on yhdistyksen toimeenpaneva elin ja toimii sääntömääräisten kokousten antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu jäsentensä keskenään sopimalla tavalla tarvittaessa. Kokouksia on 6- 10 vuodessa.

#### 3. Varojen hankinta ja käyttö

Yhdistyksen taloudellinen tilanne on vakaa. Talouden perustana on Psykologiliiton maksamat jäsenpalautteet. Lisäksi Psykologiliitolta ja TJS:ltä haetaan avustuksia tilaisuuksien järjestämiseksi tarvittaessa. Yhdistyksen varoja käytetään koulutuksen ja virkistyksen järjestämiseen jäsenistölle, sekä tiedottamiseen ja kokoukskuluihin.

### III Palkkapolitiikka ja edunvalvonta

Kevätkaudella on tarkoitus järjestää koulutus ja tiedotustilaisuus palkka- ja edunvalvonta-asioita. Pyynnöstä yhdistys voi yhdessä liiton kanssa olla tukemassa yksittäisiä jäseniä palkkaneuvotteluissa ja työnvaativuusarvioinneissa.

### IV Koulutus

Yhdistys järjestää koulutuksen sekä kevät- että syyskokouksen yhteydessä. Koulutus ja kokous on tarkoitus järjestää viikolla, jolloin jäsenistön on mahdollisuus osallistua koulutukseen työajalla. Vuoden aikana järjestetään lisäksi yksi lähinnä aikuispuolen työntekijöille suunnattu alueellinen koulutus, johon haetaan TJS:n avustusta.

Yhdistysten jäsenten on mahdollisuus hakea yhdistykseltä pientä avustusta ammatillisiin koulutuksiin, mikäli työnantaja ei maksa kaikkia koulutuskuluja.

### V Tiedotus

Empaattaja- lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa ja lisäksi lähetetään tiedotteita tarvittaessa. Lehdessä julkaistaan toimintasuunnitelmat ja -kertomukset, tiedotetaan yhteisistä tilaisuuksista ja johtokunnan käsittelemistä asioista.

Lisäksi toivotaan jäsenistön kirjoituksia (esim. katsauksia koulutuksista). Yhdistyksellä on omat kotisivut Psykologiliiton sivujen yhteydessä, mistä löytyy ajankohtaista tietoa yhdistyksen asioista.

### VI Virkistys

Virkistäytymistä järjestetään edelleen kevät- ja syyskokousten yhteydessä. Mahdollisuus on järjestää lisäksi yhteisiä tilaisuuksia tai opintomatkoja mahdollisuuksien ja toiveiden mukaan. Alueittain (Mikkeli, Savonlinna, Pieksämäki) voidaan myös järjestää pienempimuotoisia tapaamisia, opintopiirejä tai saunailtoja, joita yhdistys voi tukea. Aloitetaan v.2007 olevan 30-vuotisjuhlan suunnittelu ja valmistelu.

## Innokkaasti mukaan yhdistyksen johtokuntaan?



Etelä-Savon psykologiyhdistys kaipaa johtokunnan riveihin uusia tai vanhoja innokkaita kasvoja. Syyskokouksessa valitaan uusi johtokunta ja paikkoja on vapautumassa.

Tartu tilaisuuteen ja tule mukaan vaikuttamaan sekä suunnittelemaan jäsenillemme seuraavan vuoden koulutus- ja virkistystarjontaa.

Osallistu ja vaikuta!

## Talousarvio vuodelle 2006

### Etelä-Savon Psykologiyhdistys

Menot	2004 toteutunut	2006 arvio
Koulutustoiminta	210	1000
Johtokunnan kokouskulut	332	350
Vuosikokouskulut	1153	1200
Virkistys	309	400
Tiedotustoiminta ja toimistokulut	247	300
Muut kulut	134	100
<b>Yhteensä</b>	<b>2385</b>	<b>3350</b>

Tulot	2004 toteutunut	2006 arvio
Jäsenmaksutulot	2451	2500
Korkotulot	53 (+ edell. v.tilitys)	30
Avustukset Psykologiliitolta ja TJS-opintokeskukselta		1000
<b>Yhteensä</b>	<b>2504</b>	<b>3530</b>
<b>Tilikauden ylijäämä</b>	<b>119</b>	<b>180</b>



---

## Nuorille ammatinvalintapsykologeille 30 prosenttien palkankorotus

---

Työhallinnossa siirryttiin kesäkuun alussa uuteen palkkausjärjestelmään. Sopimuksen korotusvaikutus on valtakunnan tasolla yhteensä 7,24 prosenttia kolmen seuraavan vuoden aikana. Uusi järjestelmä on kokonaisuudessaan voimassa 1.11.2008 lähtien. Korotus toteutuu kolmessa erässä.

Suurin muutos on vanhan ikälisäkäytännön poistuminen. Jatkossa palkka muodostuu kahdesta osasta, tehtävän vaativuusosasta ja henkilökohtaisesta suoritusosasta. Tehtävän vaativuuden arvioi työvoimaosastokohtainen ryhmä, johon kuuluu sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Eri työvoimaosastojen välillä on suuria eroja siinä, mille tasolle ammatinvalintapsykologin työn vaativuus on määritelty. Erot todennäköisesti tasoittuvat tulevaisuudessa niin että alimmat vaativuustasot nousevat kohti korkeampia. Työssä suoriutumisen arvio puolestaan esimies yhdessä työntekijän kanssa vuosittaisessa kehityskeskustelussa.

Tehtävän vaativuuteen perustuva palkkasumma on palkkajärjestelmän perusta. Henkilökohtaisen suoriutumisen perusteella saa vaatvuuspalkansa päälle suoriutumisen mukaisen prosenttikorotuksen. Suoriutumiskorotus on 0 – 45 prosenttia vaatvuuspalkan määrästä.

Nuorille psykologeille uudistus merkitsee yli 600 euron korotusta vanhaan palkkajärjestelmään verrattuna. He kuittaavat vanhan järjestelmän 18 vuoden ikälisät uudessa järjestelmässä heti työsuhteensa ensimmäisestä päivästä lähtien. Kokeneet työntekijät saavat paljon maltillisemman korotuksen.

Uusi palkkajärjestelmä lisää huomattavasti ammatinvalintapsykologin palkan kilpailukykyä vastavalmistuneiden psykologien keskuudessa.

Harri Holappa, luottamusmies  
Mikkelin työvoimatoimisto

---

## Ammatinvalintapsykologien palkkaus 1.11.2008 lähtien Etelä-Savossa

---

Ammatinvalintapsykologin tehtävän vaativuus (vaativuustaso 7)	2183 e
Henkilökohtainen suoriutuminen (0-45 prosenttia vaativuustaso 7:stä)	0 – 982 e
Palkka yhteensä	2183 – 3165 e
Uuden järjestelmän mukainen keskipalkka Etelä-Savossa 1.11.2008 keskimäärin	n. 2750 e

---

## Opintoavustuksien myöntäminen vuonna 2005: riihikuivaa rahaa edelleen jaossa

Avustus on enintään 200 euroa. Vapaamuotoinen hakemus, josta selviää koulutuksen tavoite, järjestäjä, kesto ja kulut sekä työnantajan osuus rahoituksesta, toimitetaan yhdistyksen jäsenihteerille:

Kirsi Raevaara  
SKS/Lastenpsykiatrian pkl.  
Pihlajavedentie 4  
57120 Savonlinna  
[kirsi.raevaara@isshp.fi](mailto:kirsi.raevaara@isshp.fi)



---

## Psykoterapia on tuloksellista – syystä tai toisesta

---

Psykoterapian tutkimuksen päivät, Jyväskylä 17.2.-18.2.2005 - Jarl Wahlström - Tutkimustiedon eri käyttötavat psykoterapiassa.

Jarl Wahlström esitteli Jyväskylässä Psykoterapian tutkimuksen päivillä Bruce Wamboldin meta-analyysien analyysia psykoterapian tuloksellisuudesta (The Great Psychotherapy Debate 2001). Psykoterapia on siinä todettu erääksi terveydenhuollon vaikuttavimmista hoidoista. Myönteisen tuloksen ennuste on 69 prosenttia. Kontrolliryhmässä eli ilman hoitoa myönteisen tuloksen ennuste on 31 prosenttia.

Eri psykoterapian suuntausten välillä vaikuttavuudessa ei ole havaittu merkittävää eroa. Tuloksellisuuden kannalta merkittävintä todettiin olevan yhteistyösuhteen toimivuus ja terapeutin luottamus omaan teoriaan ja työtapaan. Terapeutin oma luottamus menetelmäänsä lisää potilaan luottamusta hoidon onnistumiseen.

Wamboldin mukaan myyttikin käy uskottavuuden luomiseksi. Ymmärsin, että teoriapohja voisi jopa olla epätieteellinenkin ja hoito silti (aivan yhtä) toimivaa, kunhan terapeutti on sitoutunut käsitejärjestelmäänsä.

Terapeutti henkilönä ominaisuuksineen on myös yksi tärkeimmistä tulosta muokkaavista tekijöistä. Tämä terapeutin ja yhteistyösuhteen merkitys terapian toimivuudelle tuntui kovin tutulta toteamukselta, joka toisintuu aina psykoterapian tuloksellisuudesta puhuttaessa. Itselleni kuitenkin terapeutin (ja ilmeisesti myös tulostutkimusta tekevän tutkijan) omaan teoriaansa/työskentelytapaansa sitoutuneisuuden voimakas merkitys oli uudempi ja monenlaista ajatusta herättävä asia.

Hoidon keston puoli vuotta ja 13-18 istuntoa näyttäisi olevan riittävä tuloksen aikaansaamiseksi. Tätä lyhyemmissä hoidoissa tulos jää olennaisesti heikommaksi. Jotain näyttöä oli myös pitempien hoitojen tarpeellisuudesta joissakin tilanteissa.

Esityksen jälkeen käytiin keskustelua, miten tieto vaikuttaisi Kelan linjauksiin tai koulutusten sisällöllisiin painotuksiin.

Anna-Maija Kokko

---

## Jännitys tiivistyy - kuka on Etelä-Savon Vuoden Psykologi 2005?

---

Etelä-Savon Vuoden Psykologi 2005 julkaistaan tänäkin vuonna syyskokouksen yhteydessä. Yhdistys on ottanut ehdotuksia vastaan viimeisen vuoden ajan.

Uusi vuosi – uudet kujeet. Myös vuoden 2006 ehdotuksia voi vähin erin tehdä.

Laita mukaan myös perustelu. Se voi olla esimerkiksi pitkä ansioituminen, alan tutkimus tai kehittämistyö, uudenlainen psykologian soveltaminen, toiminnan ajankohtaisuus jne. Kaikki ehdotukset huomioidaan.

Vuoden psykologin valitsee yhdistyksen johtokunta jäsenistön tekemien esitysten perusteella. Valinta julkistetaan vuoden syyskokouksen yhteydessä.

Laita ehdotuksesi esim. sähköpostitse hallituksen jäsenelle. Osoitteet löydät tämän lehden lopusta tai yhdistyksen kotisivuilta.



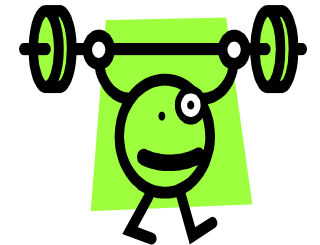
---

## Punkaharjulle vihdoin koulupsykologi

Pitkällinen väentö Punkaharjun koulupsykologin virasta on saanut positiivisen päätöksen. Minna Jäppinen on aloittanut virassa syyskuun alusta lähtien.

Tervetuloa Etelä-Savon psykologiyhdistyksen maisemiin!

Juhani Heiska



---

## Sääntömääräinen kevätkokous 2005 - pöytäkirja

---

**Paikka:** Mikkeli, Mäntyniemi  
**Aika:** Perjantai 8.4.2005 klo 12.10

**Läsnä:** Mirja Kataja, Anna-Maija Kokko, Heidi Kurki, Harri Holappa, Tuula Tahvonen, Nina Miettinen, Anna-Liisa Koponen, Pekka Paavilainen, Susanna Kilpeläinen, Tuomas Karjalainen, Heli Pakonen, Tuomo Tikkanen

### I Kokouksen järjestäytyminen

1§ Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2§ Kokouksen puheenjohtajan valitseminen:  
Puheenjohtajaksi valittiin Eija Kontunen

3§ Kokouksen sihteerin, pöytäkirjan tarkastajien ja äänenlaskijoiden valitseminen: Sihteeriksi valittiin Heidi Kurki. Pöytäkirjantarkastajiksi Pekka Paavilainen ja Susanna Kilpeläinen, jotka toimivat tarvittaessa myös äänenlaskijoina.

4§ Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

5§ Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen.  
Hyväksyttiin kokouksen esityslista.

### II Varsinaiset kokousasiat

6§ Toimintakertomuksen hyväksyminen vuodelta 2004.  
Esitettiin toimintakertomus ja hyväksyttiin se.

7§ Tuloslaskelma ja tase vuodelta 2004.  
Esitettiin vuoden 2004 tuloslaskelma ja tase, jotka hyväksyttiin. Todettiin menojen olleen vähemmän mitä edellisenä vuonna.

8§ Tilintarkastuskertomus vuodelta 2004.  
Tilikirja oli kokouksen aikana Savonlinnassa. Pyydettiin taloudenhoitaja Anne Piirosta faksamaan se kevätkokoukseen. Kohdan 8§ hyväksyminen siirrettiin myöhempään ajankohtaan.

9§ Vastuuvapauden myöntäminen johtokunnalle.  
Edellisestä kohdasta johtuen vastuuvapauden myöntäminen siirrettiin myöhemmäksi.

10§ Ehdokkaat Etelä-Savon vuoden 2005 psykologiksi.  
Todettiin, että syyskokouksen yhteydessä valitaan jälleen Etelä-Savon vuoden 2005 psykologi. Ehdotuksia voi lähettää johtokunnan jäsenille sähköpostitse. Mietittiin, asian tiedottamista Ylen aluetoimitukseen.

11§ Muut mahdolliset asiat  
Kyseltiin toiveita tulevista koulutuksista, kevät- ja syyskokousten yhteydessä järjestettävien tilaisuuksien aiheista. Psykologiliiton puheenjohtaja Tuomo Tikkanen kertoi heidän edustajien olevan valmiita tämän vuoden aikana järjestämään keskustelutilaisuuden palkka-asioista, jotka ajankohtaisia. Tilaisuus voisi koskea lähinnä kuntasektorilla työskenteleviä ja sisältää pikakatsauksen uusimpaan työsopimuslainsäädäntöön.

Ehdotuksena tuotiin esiin, että tilaisuus voisi olla syyskokouksen yhteydessä. Keskusteltiin yleisesti palkka-asioista ja Tuomo totesi, että yksittäisten jäsenten on oltava aktiivisia yhdessä luottamusmiesten kanssa, jotta palkka-asioita saataisiin vietyä eteenpäin.

Kerrottiin 2.9.2005 suunnitellusta yhdistyksen tarjoamasta koulutuksesta oppimisvaikeuksiin liittyen.

Pohdittiin, minä vuonna yhdistyksen vuosijuhla on 2006 vai 2007.  
Päätettiin tarkistaa asia yhdistysrekisteristä.

12§ Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.15.  
Kokous oli noin tunnin ajan keskeytettynä. Tilintarkastuskertomus saatiin paikalle klo 14.15, jolloin myönnettiin johtokunnalle vastuuvapaus. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.15.

Eija Kontunen  
puheenjohtaja

Heidi Kurki  
sihteer

Pekka Paavilainen  
pöytäkirjantarkastaja

Susanna Kilpeläinen  
pöytäkirjantarkastaja



## Kuvia yhdistyksen kevätkokouksesta



Kevätkokous vietettiin aurinkoisissa tunnelmissa Mikkelissä lomakoti Mäntyniemessä

Tuomo Tikkanen kertoi työnohjauksesta, jatkokoulutuksesta ja uudesta Eurodiplomista



Tarjolla oli hyvää ruokaa, saunomista, letun paistoa ja myöhemmin illalla teatteria



## Etelä-Savon psykologi- yhdistyksen johtokunta 2005

### Jäsenet

#### **Puheenjohtaja Mirja Kataja**

Työ: ESSHP, lastenpsyk.pkl  
Pt: (015) 351 2374  
Kunnan työtaisteluvastaava  
mirja.kataja@esshp.fi

#### **Varapuheenjohtaja Juhani Heiska**

Työ: ISSHP, Savonlinnan psyk.pkl.  
Pt. (015) 581 7007  
heiska@sci.fi

#### **Sihteeri Heidi Kurki**

Työ: KYMSHP, lastenpsyk.pkl  
Pt. 044-223 1701  
heidi.kurki@kymshp.fi

#### **Taloudenhoitaja Anne Piironen**

Työ: ISSHP, Savonlinnan psyk.pkl  
Pt: (015) 581 7009  
anne.piironen@isshp.fi

#### **Jäsensihteeri Kirsi Raevaara**

Työ: ISSHP, lastenpsykiatrian pkl  
Pt. (015) 581 7018  
kirsi.raevaara@isshp.fi

#### **Tiedotusvastaava Anna-Maija Kokko**

Työ: Mikkelin kaupunki,  
mielenterveysyksikkö  
Pt. (015) 194 4574  
anna-maija.kokko@mikkeli.fi

### Varajäsenet



#### **Ritva Salmela**

Työ: Parikkalan ktt:n ky  
Pt. (05) 68 621

#### **Mari Pantzar**

Pk. 0400-573 943

#### **Anna-Liisa Koponen**

Työ: Savonlinnan työvoimatoimisto  
Pt. 010 60 41851

#### **Nina Miettinen**

Työ: Savonlinnan keskussairaalan  
vuodeosasto

#### **Harri Holappa**

Työ: Mikkelin työvoimatoimisto  
Pt. 010 60 41604  
harri.holappa@mol.fi